



Production scientifique 2012-2015

Laboratoire gestion des compétences, de l'innovation entrepreneuriale et des aspects sociaux des organisations

*Projets nationaux financés

ID	Intitulé	Responsable	Année
182	L'enseignement de l'entrepreneuriat et l'éducation à l'esprit d'entreprise : vers une université entrepreneuriale	KOUBAA SALAH	2015

*Publications indexées

ID	Intitulé	Année	Journal	Auteurs
8621	Communautés de pratique et capacité d'absorption des	2013	Revue Internationale PME	KOUBAA SALAH

ID	Intitulé	Année	Journal	Auteurs
	connaissances dans un contexte inter-organisationnel : cas des PME marocaines			
31811	Consommation collaborative de la génération Y: une analyse par l'approche PLS	2018	Revue des sciences de gestion	Asmaa Ait Youssef; Salah Koubaa; Mounia Benabdellah
31814	les implications de l'evolution des écosystèmes entrepreneuriaux sur le mode d'accompagnement des structures d'incubations	2017	American Journal of Innovation Research and Applied Sciences	Salma Benaziz , Salah Koubaa
31815	Renawble energy through the lens of entrepreneurship theory	2017	revue Projectics / Proyética / Projectique	Salah Koubaa

*Publications avec comité de lecture

ID	Intitulé	Année	Journal	Auteurs
9653	Perspectives d'emploi en Afrique: certains secteurs mieux que d'autres	2013	African Business Journal	CHERKAOUI NOUREDDINE
10635	La Responsabilité Sociétale des Entreprises : Un Concept Controversé	2015	la Revue Economie, Gestion et Société	Yasmina BENNIS
10700	حجاب العقل	2013	مجلة مسالك في الفكر والسياسية والاقتصاد	ZAHROU REDOUANE
10703	الغرفة الثانية : ناقضة القوة وناقضة الآليات	2014	مجلة مسالك في الفكر والسياسية والاقتصاد	ZAHROU REDOUANE
10704	الحكامه و حقوق الإنسان	2014	مجلة مسالك في الفكر والسياسة والاقتصاد	ZAHROU REDOUANE

ID	Intitulé	Année	Journal	Auteurs
10710	الجهوية والأحزاب السياسية	2015	مجلة مسالك في الفكر والسياسة والاقتصاد	ZAHROU REDOUANE
10712	الحكاممة الترايبية	2015	مجلة مسالك في الفكر والسياسة والاقتصاد	ZAHROU REDOUANE
10718	التدبير الحر للشأن الترايبى	2015	مجلة مسالك في الفكر والسياسة والاقتصاد	ZAHROU REDOUANE
10721	دولة القانون	2015	مجلة مسالك في الفكر والسياسة والاقتصاد	ZAHROU REDOUANE
18415	Managerial management control: strategic tool for the maintenance of the performance of the teams	2016	American Journal of Business & Management	Soumaya DLIMI; Fatima Zahra ALAMI
18416	Strategy of the moroccan family SME: which challenges for a sustainable performance of the teams	2016	Book of proceedings du CIREG	Soumaya DLIMI; Fatima Zahra ALAMI
31816	Gestion de la diversité des genres: levier pour lutter contre des discriminations en entreprise , réflexions sur l'etat actuel de la situation au Maroc .	2018	Revue Economie, Gestion et Société (repertoire IMIST/CNRST) .	Boughaba I ,Yasmina Bennis Bennani , Adil Cherkaoui

*Communications internationales

ID	Intitulé	Auteurs	Conférence	Ville	Pays	Date
9618	L'enseignement de l'entrepreneuriat dans l'université	KOUBAA SALAH	12ème Congrès International Francophone en Entrepreneuriat et PME	AGADIR	MAROC	2014-10-27

ID	Intitulé	Auteurs	Conférence	Ville	Pays	Date
9624	Proposition d'un modèle explicatif multidimensionnel de l'attitude entrepreneuriale	1	12ème Congrès International Francophone en Entrepreneuriat et PME	AGADIR	Maroc	2014-10-29
18292	L'intégration de la génération Y et l'émergence de la marque employeur au Maroc	Naoual FARISSI; Abdelatif KOMAT	Colloque "Comportements de la génération Y au sein des organisations"	Nancy	France	2015-03-30
18293	Knowledge Management and Social Capital: A literature Review	Salah KOUBAA; Sara BENLABSIR	13th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning	New York	USA	2016-10-14
18294	Les approches dominantes de la recherche en entrepreneuriat	Mounia DIAMANE; Salah KOUBAA	2ème colloque international sur l'entrepreneuriat et le développement des PME dans le monde	Casablanca	Maroc	2016-12-10
18296	Particularité du concept de gouvernance au sein des PME: Proposition d'un cadre théorique	Salah KOUBAA; Salma BENAZIZ	Colloque international "Gouvernance et performance"	Marrakech	Maroc	2016-01-01
18299	Stratégie compétitive des PME: Impact sur le	Fatima Zahra ALAMI	Colloque international et pluridisciplinaire sous le	Titouan	Maroc	2015-03-26

ID	Intitulé	Auteurs	Conférence	Ville	Pays	Date
	maintien de performance des équipes		thème: Devenir un bon chercheur			
18300	Quelle gouvernance pour une meilleure performance des équipes ?	Fatima Zahra ALAMI	Colloque international sous le thème: La gouvernance et la prise de décision dans le cadre des ateliers parallèles	Berrechid	Maroc	2015-05-12
18302	Capital humain: évaluation et développement des entreprises et des organisations	Fatima Zahra ALAMI	Colloque international, Laboratoire de recherche en management et développement des entreprises et des organisations (MADEO)	Oujda	Maroc	2015-10-28
18306	Congrès international de l'économie de la connaissance et de l'immatériel CIECI	Fatima Zahra ALAMI	Evaluation du capital humain: enjeu stratégique pour une performance durable	El Jadida	Maroc	2015-12-16
18307	La gouvernance clé de performance des équipes dans la PME Marocaine	Fatima Zahra ALAMI	Colloque international sur la: Gouvernance et performance, sous le thème	Marrakech	Maroc	2015-01-22
18308	Performance des équipes: l'évaluation du capital immatériel comme outil de gestion	Fatima Zahra ALAMI	Colloque international sous le thème: Les leviers de performance durable dans les pays de la zone MENA	Casablanca	Maroc	2016-05-04
18311	L'évaluation comme outil	Fatima Zahra ALAMI	Colloque international,	Sofia	Bugarie	2016-05-05

ID	Intitulé	Auteurs	Conférence	Ville	Pays	Date
	de gestion du capital humain: levier de performance des équipes		18ème université de printemps, Sofia			
18312	Stratégie de la PME familiale: Quels défis pour le maintien de la performance des équipes ?	Fatima Zahra ALAMI	3ème édition du colloque international de recherche en économie et gestion sous le thème: Défis de la PME & Solutions innovantes"	Marrakech	Maroc	2016-05-12
18314	L'évaluation du capital humain comme approche managériale dans la PME marocaine: quel apport pour le maintien de la performance des équipes	Fatima Zahra ALAMI	2ème édition du workshop international en management sous le thème pratiques organisationnelles	Kenitra	Maroc	2016-06-02
31817	Handicap et travail au Maroc : quelle réalité pour quels leviers d'actions ?	Yasmina Bennis Bennani , Adil Cherkaoui	Travail,, diversité et Genre: les discriminations des hommes et des femme en entreprises	Casablanca	Maroc	2018-11-29
31819	la dimension de genre dans l'employabilité des demandeurs d'emploi : Cas de chercheurs d'emploi auprès de l'ANAPEC .	Lahlou Houda , Yadir Abdelmajid , Jallal Rachida	Travail et Genre : Les discriminations des hommes et des femmes au travail .	Casablanca	Maroc	2018-11-29
31820	L'ENTREPRENEUR PEUT-IL ÊTRE « AMBIDEXTRE	Salah Koubaa , Christophe Schmitt	13ème Congrès International	Quebec	Canada	2016-10-26

ID	Intitulé	Auteurs	Conférence	Ville	Pays	Date
	»? Proposition d'un cadre conceptuel		Francophone en Entrepreneuriat et PME			
31824	L'accompagnement face aux mutations de l'écosystème entrepreneurial Marocain: Quels défis à relever??	Koubaa Salah , Benaziz Salma	2ème colloque international sur l'entrepreneuriat et le développement des PME dans le monde	Casablanca	Maroc	2016-12-09

*Communications nationales

ID	Intitulé	Auteurs	Conférence	Ville	Date
9512	GRH et performance des organisations -Application au cas des PME	KOMAT ABDELLATIF	colloque international « Gestion des ressources humaines dans les PME Marocaines : Quelles pratiques pour la performance » organisé par l'équipe de recherche « gestion des ressources humaines »	CASABLANCA	2013-03-14
9514	Tendances récentes de la fonction GRH: Eléments sur l'impact du digital world	KOMAT ABDELLATIF	colloque organisé par L'AGEF (association des formateurs et gestionnaires des ressources humaines) sous le thème « digital world : Impact et défis RH »	MARRAKECH	2013-05-30

ID	Intitulé	Auteurs	Conférence	Ville	Date
9516	formation en permanence vecteur de performance des organisations	KOMAT ABDELLATIF	Communication dans la cadre du Forum d'ouverture de la semaine qualité organisée par l'UMAQ	MARRAKECH	2013-11-11
9621	L'intention entrepreneuriale des étudiants au Maroc	KOUBAA SALAH	Les premières journées de recherche en entrepreneuriat	OUDJA	2013-05-21
9665	Emploi, Handicap et GRH	Yasmina BENNIS	colloque international « Gestion des ressources humaines dans les PME Marocaines : Quelles pratiques pour la performance » organisé par l'équipe de recherche « gestion des ressources humaines »	Casablanca	2013-03-14
9673	Intégration des principes de la RSE dans la Supplychain: cas des entreprises marocaines labellisées RSE	MHARZI Hasna	Colloque international sur le management et le développement	Casablanca	2014-05-30
18297	Stratégies compétitives, des PME: le cas des PME de Casablanca	Fatima Zahra ALAMI	Journée d'étude sous le thème "Management et compétitivité de la ville de Casablanca, Enjeux et Performance	Casablanca	2015-03-17
18303	Comment les dirigeants des entreprises perçoivent la valeur et la performance de leurs systèmes d'information	Fatima Zahra ALAMI	Doctoriales sous le thème "Culture Marocaine et styles de management"	Casablanca	2015-05-29
18309	La mixité professionnelle	Fatima Zahra ALAMI	Troisième journée d'étude	Casablanca	2016-03-24

ID	Intitulé	Auteurs	Conférence	Ville	Date
	comme stratégie de management équitable: levier de la performance		organisée sous le thème: La responsabilité sociétale des entreprises et approches genre		
18310	Capital immatériel: l'importance du capital humain dans le maintien de la performance des équipes	Fatima Zahra ALAMI	Colloque national sur le capital immatériel sous le thème; le capital immatériel et l'économie du savoir	Titouan	2016-05-12

*Ouvrages

ID	Intitulé	Auteurs	Editeur	Date
8632	Entrepreneuriat et gestion des ressources humaines dans les PME: Quelles pratiques pour la performance	KOMAT ABDELLATIF, CHERKAOUI NOUREDDINE, KOUBAA SALAH	NAJAH EL JADIDA	2015
10686	الملكية المغربية تجدد نفسها	ZAHROU REDOUANE	مطبعة النجاح الجديدة	2014
10693	الملكية المغربية وأخواتها العربية : فرص الانتقال إلى الديمقراطية	ZAHROU REDOUANE	مطبعة النجاح الجديدة	2015
10697	في الاقتصاد والتدبير : أسس ومفاهيم	ZAHROU REDOUANE	مطبعة النجاح الجديدة	2015
18313	Paradoxe et complexité de l'action dans les organisations in "De la complexité de l'action dans les organisations"	Salah KOUBAA	Growth Publisher	2016
18417	في أفق استحقاق 2016 أنماط الاقتراع وتأثيرها في الحياة السياسية المغربية	Redouane ZAHROU	مسالك الفكر و السياسة و الاقتصاد	2016

*Chapitres d'ouvrage

ID	Intitulé chapitre	Auteurs	Ouvrage	Editeur	Date
11058	الفصل العشرون: إجازة الإدارة و الأعمال في جامعة الحسن الثاني الدار البيضاء-المغرب- صالح قويع	KOUBAA SALAH	قضايا النوعية في التعليم العالي في البلدان العربية- الكتاب السنوي الثامن	الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية	2014
11060	إجازة الإدارة والأعمال في جامعة محمد الخامس اكدا-لامغرب- صالح قويع	KOUBAA SALAH	قضايا النوعية في التعليم العالي في البلدان العربية- الكتاب السنوي الثامن	الهيئة اللبنانية للعلوم التربوية	2014

*Prix et distinctions

ID	Intitulé	Auteurs	Evénement	Organisme	Date
8637	Prix du meilleur évaluateur scientifique	KOUBAA SALAH	12ème Congrès International Francophone en Entrepreneuriat et PME 29, 30 et 31 Octobre 2014, Agadir Maroc	Association Internationale de Recherche en Entrepreneuriat et PME	2014-10-29

*Thèses en cours

ID	Nom Prénom	Sujet	Directeur de thèse	Année de première inscription
1984	ماهر مصطفى سليمان عامر	أثر نمط القيادة التحويلية على المناخ التنظيمي في الوزارات الحكومية من وجهة نظر العاملين	KOMAT Abdellatif	2015
1540	Mohamed Amine TARHI	La fonction Ressources Humaines et la conduite du changement dans les administrations territoriales : Analyse, Processus et Performance	KOMAT Abdellatif	2012
1985	EL KHAZAZ Mustapha	Transmission de PME familiales au Maroc : Impact sur lesystème de gouvernance	KOUBAA SALAH	2014
1541	Naoual FARISSI	La marque employeur et l'attractivité des talents : Etude de cas d'entreprises Marocaines	KOMAT Abdellatif	2012
1986	BENLABSIR SARA	Le management des ressources et des connaissances, un nouveau paradigme pour le management stratégique	KOUBAA SALAH	2014
1542	Ahlam JALIL	Le rôle de la gestion des connaissances dans le développement des compétences	KOMAT Abdellatif	2013
1987	ELHADDAD IMAD	Avantage compétitif et innovation	KOUBAA SALAH	2014
1543	Sanae KARIM	Analyse du rôle du marketing RH comme vecteur d'amélioration de l'image interne et externe des organisations	KOMAT Abdellatif	2013
1988	MOSLIH ABDELHADI	Valorisation des ressources humaines dans l'administration publique marocaine	KOUBAA SALAH	2015

ID	Nom Prénom	Sujet	Directeur de thèse	Année de première inscription
1989	LAAJAMI MERIEM	Universités entrepreneuriales et conduite du changement	KOUBAA SALAH	2015
1964	DLIMI SOUMEYA	Les stratégies compétitives des PME : quel impact le maintien de la performance des équipes	ALAMI Fatima Zahra	2014
1990	BENAZIZ SALMA	Les compétences entrepreneuriales: éléments de construction d'un référentiel propre à l'écosystème entrepreneurial marocain	KOUBAA SALAH	2015
1965	MADOUH SANAA	Impact des valeurs socioculturelles prépondérantes au sein des entreprises marocaines privées sur la performance de la fonction Ressources humaines	ALAMI Fatima Zahra	2015
1992	Meriem Benhaddouch	La dynamique des écosystèmes de l'entrepreneuriat sociale et l'innovation dans la création d'entreprise	KCHIRID Amina	2013
1968	HEKKOURI RAHMA	La viabilité des business model du gratuit au Maroc	ALAMI Fatima Zahra	2015
1993	Ikhlass Elaissami	Le rôle des pôles de compétitivité dans la stimulation de l'entrepreneuriat social : Quel financement pour un business model innovant et un meilleur impact ?	KCHIRID Amina	2015
1969	CHERKAOUI ADIL	Responsabilité sociétale et pratiques managériales des entreprises au Maroc	Yasmina BENNIS	2014
1994	Zineb Abdellaoui	La reprise des entreprises par les structures de l'ESS	KCHIRID Amina	2015
1970	MAOUFOUD Salma	L'entrepreneuriat féminin collectif et solidaire, Vecteur de l'empowerment de la femme marocaine rurale	Yasmina BENNIS	2014
1971	EL OUAFI LALLA MARIEM	LE MARKETING RESSOURCES HUMAINES	KOMAT Abdellatif	2014

ID	Nom Prénom	Sujet	Directeur de thèse	Année de première inscription
1972	FARISSI NAOUAL	L'INTÉGRATION DU MANAGEMENT DURANT LE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES À LA STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DE LA MARQUE EMPLOYEUR	KOMAT Abdellatif	2013
1973	JALIL AHLAME	LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES: ENJEU MAJEUR DU KNOWLEDGE MANAGEMENT	KOMAT Abdellatif	2014
1974	KARIM SANAA	LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET LA CRÉATION DE LA VALEUR AJOUTÉE: LES PRATIQUES RESSOURCES HUMAINES ET LA PERFORMANCE SOCIO-ÉCONOMIQUE DE L'ENTREPRISE	KOMAT Abdellatif	2014
1975	MAAMERI Adil	MOBILITÉ INTERNE DANS LE SECTEUR PUBLIC AU MAROC: CAS DE LA DÉLÉGATION GÉNÉRALE D'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE ET DE RÉINSERTION	KOMAT Abdellatif	2014
1976	NOUIKER FATIMA ZAHRA	LA CONDUITE DU CHANGEMENT DANS L'ADMINISTRATION PUBLIQUE AU MAROC	KOMAT Abdellatif	2014
1977	TARHI MOHAMMED AMINE	Les nouveaux rôles de la RH dans la conduite du changement organisationnel le cas des PME Marocaines	KOMAT Abdellatif	2013
1978	TALLACHE SANAA	L'enseignant du système éducatif marocain : entre désespoir et motivation	KOMAT Abdellatif	2014
1981	TALLACHE SANAA	L'enseignant du système éducatif marocain : entre désespoir et motivation	KOMAT Abdellatif	2014
1982	MOUHRIZ ILHAM	Les ressources humaines: principale locomotive de l'industrie hôtelière: portrait de la fonction RH dans le secteur et perspectives de sa professionnalisation pour	KOMAT Abdellatif	2015

ID	Nom Prénom	Sujet	Directeur de thèse	Année de première inscription
		accompagner la vision 2020 du tourisme marocain		
1983	سيف محمد سيف نعيم لعامري	لتميز و التطوير المستمر للجودة و الإنتاجية و الكفاءة "شرطة أبو ظبي نموذجاً" س	KOMAT Abdellatif	2015

*Thèses soutenues

ID	Nom Prénom	Sujet	Directeur de thèse	Année de première inscription	Date de soutenance
1544	Hayat ADRAOUI	LES EFFETS DES PRATIQUES DE LA GRH SUR LA PERFORMANCE DES ENTREPRISES.	KOMAT Abdellatif	2010	2015-10-24
6367	Mohamed Amine Tarhi	La conduite du changement dans les EES recherche intervention dans un contexte contextualisé	KOMAT Abdellatif	2012	2018-07-27
6368	Naoual Farissi	Les nouveaux enjeux de la marque employeur : La création de cohérence entre l'image interne et l'image externe - Cas des entreprises marocaines-	KOMAT Abdellatif	2012	2018-12-22
6369	Soumya Dlimi	Les stratégies compétitives de la pme marocaine : quel impact sur la performance des équipes	ALAMI Fatima Zahra	2014	2017-12-22

ID	Nom Prénom	Sujet	Directeur de thèse	Année de première inscription	Date de soutenance
6370	Adil Cherkaoui	Contribution à l'étude de la Responsabilité Sociétale des Entreprises au Maroc : Facteurs Déterminants, Analyses Perceptuelles et Typologies Comportementales	Yasmina BENNIS	2014	2017-12-19